

महाव्यवस्थापक (आवेदन) रा.प.प्रादेशिक कार्यालय, पुणे.  
उप महाव्यवस्थापक (प्रशिक्षण) रा.प.मध्यवर्ती प्रशिक्षण संस्था, भोसरी, पुणे  
प्रादेशिक व्यवस्थापक, रा.प.प्रादेशिक कार्यालय,  
मुंबई / पुणे / नाशिक / औरंगाबाद / अमरावती / नागपूर.  
कार्यशाळा व्यवस्थापक,  
रा.प.मध्यवर्ती कार्यशाळा, दापोडी, पुणे/ औरंगाबाद / नागपूर.  
विभाग नियंत्रक, रा.प.विभागीय कार्यालय,  
मुंबई / ठाणे / पालघर / रायगड / रत्नागिरी / सिंधुदूर्ग / पुणे/ सातारा/ सांगली/ कोल्हापूर/ सोलापूर/  
नाशिक / जळगांव / धुळे / अहमदनगर / औरंगाबाद / जालना / लातूर / बीड / उस्मानाबाद / परभणी / नांदेड  
अमरावती / अकोला / बुलढाणा / यवतमाळ / नागपूर / वर्धा / भंडारा / चंद्रपूर/गडचिरोली.

विषय: गैरहजेरीस्तव बडतर्फ केलेल्या कर्मचा-यांना कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत नेमणूक देणेबाबत.

-----

रा.प.शिस्त व आवेदन कार्यपध्दती अंतर्गत शिक्षा देण्यासाठी नेमण्यात आलेल्या सक्षम प्राधिका-यांमार्फत कर्मचा-यांना गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ करण्यात येते. रा.प.सेवेतून बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांच्या कुटूंबियांची आर्थिक कुचंबणा थांबावी, यासाठी गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांस कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत अटी व शर्तीनुसार पुनर्नेमणूक देण्याबाबत रा.प.संचालक मंडळापुढे प्रस्ताव सादर करण्यात आला होता. त्यानुसार दि.०१.०४.२०१६ रोजी रा.प.संचालक मंडळाच्या बैठकीमध्ये पारित केलेल्या महामंडळ ठराव क्रमांक २०१६:०४:१२ दिनांक ०१.०४.२०१६ अन्वये दिलेल्या निदेशानुसार गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांस कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत अटी व शर्तीनुसार पुनर्नेमणूक देण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे त्या अनुषंगाने खालील प्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी.

दिनांक ०१.०४.२०१६ रोजी झालेल्या रा.प.संचालक मंडळाच्या बैठकीमध्ये पारित केलेल्या महामंडळ ठराव क्रमांक २०१६:०४:१२ दिनांक ०१.०४.२०१६ अन्वये दिलेल्या निदेशानुसार गैरहजेरीस्तव बडतर्फ केलेल्या कर्मचा-यांना खालील अटी व शर्तीनुसार कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत नेमणूक देण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे. त्या अनुषंगाने खालील प्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी.

१) दिनांक ०१.०४.२०१६ रोजी ४५ वर्षांपेक्षा जास्त वय नसलेल्या गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या सर्व पदातील कर्मचा-यांना अटी व शर्तीच्या अधिन राहून कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक देण्यात यावी.

२) सदर कर्मचा-यांना नवीन नेमणूक देताना त्यांना गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ केले असल्याने तसेच बडतर्फा नंतर रा.प.नियमानुसार त्यांना त्यांची मागील सेवेची देय रक्कम अदा केलेली असल्याने त्यांच्या मागील सेवेचा कोणताही आर्थिक व प्रशासकीय लाभ त्यांना देण्यात येवू नये.

३) गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फा संदर्भात न्यायालयीन प्रकरण प्रलंबित असल्यास सदर प्रकरण परस्पर सामंजस्याने न्यायालयातून मागे घेण्याच्या अधीन राहून तसेच त्याची मागील देय रक्कम अदा केल्यानंतरच सदर कर्मचा-यांस कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक देण्यात यावी.

४) सदर कर्मचा-यांकडून मागील झालेल्या सेवेचा कोणत्याही प्रकारच्या लाभाची मागणी करणार नाही, तसेच त्याला देण्यात येणारी सदर नेमणूक ही कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक असल्याने त्याला सलग सेवेचा कोणताही फायदा मिळणार नाही, या संदर्भात न्यायालयात दाद मागणार नाही, बडतर्फी संदर्भात न्यायालयात प्रकरण प्रलंबित असल्यास सदर प्रकरण परस्पर सामंजस्याने न्यायालयातून मागे घेतल्यानंतरच कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक देण्यात यावी. याबाबत सदर कर्मचा-यांकडून पुनर्नेमणूक देण्यापूर्वी को-या कागदावर संमती हुकूम (Consent Decree) लिहून घेण्यात यावे. सदर संमती हुकूम (Consent Decree) चा नमुना सोबत जोडण्यात आला आहे. मा.न्यायालयामार्फत मान्य झालेले संमती हुकूम (Consent Decree) विभागास / घटकास प्राप्त झाल्यानंतर पुढील कार्यवाही करावी.

गैरहजेरी प्रकरणी बडतर्फी संदर्भात न्यायालयीन प्रकरण प्रलंबित नसलेल्या प्रकरणांमध्ये संबंधित कर्मचा-यांकडून सोबत जोडलेल्या नमुन्यानुसार को-या कागदावर प्रतिज्ञापत्र लिहून घेण्यात यावे.

पुनर्नेमणूक दिल्यानंतर संबंधित कर्मचारी पुनःश्च वारंवार अथवा दिर्घकालीन (वाजवी कारणाशिवाय) गैरहजर राहिल्यास सदर कर्मचा-यास रा.प.शिस्त व आबेदन कार्यपध्दती अंतर्गत नियमानुसार बडतर्फी करण्यात यावे. याबाबत कर्मचा-यांकडून को-या कागदावर प्रतिज्ञापत्र लिहून घेण्यात यावे. सदर प्रतिज्ञापत्राचा नमुना सोबत जोडण्यात आला आहे.

५) सदर कर्मचा-यांना कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक देताना त्याची नवीन नेमणूकीच्या नियमानुसार वैद्यकीय तपासणी करून घेण्यात यावी.

६) कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक देण्यापूर्वी वैद्यकीय दृष्ट्या पात्र आढळलेल्या कर्मचा-यांना संबंधित पदातील विशेषतः चालक पदातील कर्मचा-यांना आवश्यक प्रशिक्षण देण्यात यावे.

७) सदर कर्मचा-यांना कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक देताना संबंधित विभागाने त्या पदातील सांख्यिक आरक्षणांनुसार सध्याच्या रिक्त जागांनुसार नेमणूकीची कार्यवाही करावी.

८) सदर कर्मचा-याला कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक देताना त्या कर्मचा-याची वेतननिश्चिती करताना त्याच्या बडतर्फीच्या दिनांकाच्यावेळच्या त्याच्या मूळ वेतनामध्ये दि.०१.०४.२०१६ पर्यंत कोणतीही वेतनवाढ न देता त्याच्या बडतर्फीच्या दिनांकाच्या वेळचे मूळ वेतन विचारात घेऊन दि.०१.०४.२०१६ पर्यंत त्याची वेळोवेळी झालेल्या कामगार करारानुसार वेतननिश्चिती करून येणा-या मूळ वेतनातून त्याच्या सेवापुस्तिकेतील नोंदीच्या आधारे ५ वेतनवाढी वजा करून, येणारे मूळ वेतन व रा.प.महामंडळातील त्याच्या पदाच्या विद्यमान वेतनश्रेणीतील किमान मूळ वेतन यापैकी जे जास्त असेल त्या मूळ वेतनावर त्याची वेतननिश्चिती करण्यात यावी. तसेच जर सदर कर्मचा-याची सेवा ५ वर्षे किंवा त्याहून कमी झालेली असेल तर त्या कर्मचा-याच्या नियुक्तीच्या दिनांकाच्या वेळी सदर कर्मचा-याचे जे मूळ वेतन असेल त्या मूळ वेतनाचा त्याची वेतन निश्चिती करताना विचार करण्यात यावा. बडतर्फीच्यावेळी कर्मचारी ज्या वेतनश्रेणीत (कनिष्ठ अथवा नियमीत) बडतर्फी झाला असेल, ती वेतनश्रेणी कर्मचा-याचे विद्यमान किमान मूळ वेतन ठरविताना ग्राह्य धरावी. सदर कर्मचा-यास अप्रामाणिकपणाचा ठपका न ठेवता गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फी केलेले असल्याससुद्धा त्यास कोणताही प्रशासकीय फायदा देण्यात येऊ नये.

९) सदर कर्मचा-यास कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक दिल्यानंतर त्यास लागू होणा-या पुढील बडतीकरिता आवश्यक असलेला सेवा कालावधी पुनर्नियुक्तीच्या दिनांकापासूनचा कालावधी ग्राह्य धरण्यात यावा. तसेच त्याला कायम कर्मचा-यांच्या सोबत सेवाजेश्ठतेचा अधिकार न देता त्याची सेवा जेश्ठता त्याला कुटूंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक दिल्याच्या तारखेपासून ग्राह्य धरण्यात यावी.

१०) सदर कार्यवाही केवळ एकवेळचा पर्याय म्हणून करण्यात यावी.

११) सदरच्या सूचना दि.०१.०४.२०१६ पर्यंत गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फी असणा-या कर्मचा-यांच्या प्रकरणांना लागू राहतील.


उपरोक्त प्रमाणे करावयाच्या कार्यवाहीच्या अंमलबजावणी संदर्भात संबंधित प्रादेशिक कार्यालयामार्फत वेळोवेळी आढावा घेण्यात यावा, व विभागामार्फत विचारणा केल्यास सदर कार्यवाहीबाबत मार्गदर्शन करण्यात यावे.

वरील सुचनांची अंमलबजावणी त्वरीत सुरु करावी. परिपत्रकाची पोच घावी.

  
उपाध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक

प्रत: माहितीसाठी व योग्य त्या कार्यवाहीसाठी सादर रवाना.

मुख्य सुरक्षा व दक्षता अधिकारी/ वित्तीय सल्लागार व मुख्य लेखा अधिकारी/ महाव्यवस्थापक (वाहतूक)/ महाव्यवस्थापक (भां.व ख.)/ महाव्यवस्थापक (यं.अ)/ महाव्यवस्थापक (नि.व प.)/ उपमहाव्यवस्थापक (माहिती व तंत्रज्ञान)/मुख्य स्थापत्य अभियंता/ मुख्य अंतर्गत लेखा परीक्षक / मुख्य कामगार अधिकारी / मुख्य विधि अधिकारी / सचिव,म.रा.मा.प.महामंडळ / मुख्य सांख्यिकी अधिकारी / सहा.जनसंपर्क अधिकारी / मुख्य कर्मचारीवर्ग अधिकारी (सेवामंडळ) /अध्यक्षांचे स्वीय सचिव/ उपाध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक यांचे स्वीय सचिव/ कर्मचारीवर्ग अधिकारी (सामान्य प्रशासन )सहाय्यक कर्मचारीवर्ग अधिकारी (राज्यसंवर्ग) / (मुख्यालय) / (मनुष्यबळ) (घटकसंवर्ग) / (प्रशासन)/ सामान्य प्रशासन) / (मावळ)

  
महाव्यवस्थापक (क.व औ.सं)

गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांच्या न्यायालयीन प्रलंबित प्रकरणांबाबत

तडजोडनामा नमुना

मा. कामगार / औद्योगिक न्यायालय -----यांचे कोर्टात

फिर्याद युएलपी / रिट्टीजन क्र.-----/-----

श्री.-----

फिर्यादी

विरुद्ध

विभाग नियंत्रक,

रा.प.-----विभाग

सामनेवाले

फिर्यादी व सामनेवाले रा.प.महामंडळ खालील प्रमाणे तडजोडपत्र दाखल करित आहे.

असे की, फिर्यादी हा रा.प.महामंडळात -----पदावर कार्यरत असताना फिर्यादीस गैरहजेरीच्या कारणास्तव प्रमादासाठी खाते निहाय चौकशी करून दिनांक -----पासून बडतर्फ करण्यात आले असल्याने त्याविरुद्ध सदरील फिर्याद दाखल केली आहे.

असे की, सदरील प्रकरणात दोन्ही बाजुमध्ये रा.प.महामंडळाचे धोरणात्मक बाब / कुटुंब सुरक्षा योजना अंतर्गत खालील अटीवर तडजोड करण्याचे ठरले आहे. फिर्यादी याने कुटुंब सुरक्षा योजना संपूर्ण वाचली असून, त्याचे सर्व नियम व अटी फिर्यादीस मान्य आहेत.

असे की, सामनेवाले रा.प.महामंडळ हे एक वेळचा पर्याय म्हणून फिर्यादीस ----- पदावर फिर्यादीच्या ----- विभागातील ----- पदातील सामाजिक आरक्षणाधीन तसेच सध्याच्या रिक्त जागांच्या अधीन राहून नवीन नेमणूक देण्यास तयार आहे. फिर्यादी हा स्वखुशीने त्याची मागील सेवा सोडून देण्यास तयार असून, नवीन नेमणूक स्विकारण्यास तयार आहे. फिर्यादीस कुटुंब सुरक्षा योजनेअंतर्गत पुनर्नेमणूक देताना, मागील सेवेचे कोणतेही प्रशासकीय फायदे देण्यात येणार नाहीत, तसेच, फिर्यादीस बडतर्फीच्या दिनांकापासून पुनर्नेमणूकीच्या दिनांकापर्यंतचे कोणतेही आर्थिक / प्रशासकीय फायदे देण्यात येणार नाहीत, यास फिर्यादी स्वखुशीने तयार आहे.

कुटुंब सुरक्षा योजनेअंतर्गत पुनर्नेमणूक देताना फिर्यादीची पुनर्नेमणूकीवर वेतननिश्चिती करताना त्याच्या बडतर्फीच्या दिनांकाच्यावेळी फिर्यादीचे जे मूळ वेतन असेल त्यामध्ये दि.०१.०४.२०१६ पर्यंत कोणतीही वेतनवाढ न देता त्याचे बडतर्फीच्यावेळचे मूळ वेतन विचारात घेऊन दि.०१.०४.२०१६ पर्यंत फिर्यादीची वेळोवेळी झालेल्या कामगार कारारानुसार वेतननिश्चिती करून येणा-या मूळ वेतनातून फिर्यादीच्या सेवापुस्तिकेतील नोंदीच्या आधारे ५ वेतनवाढी वजा करून, येणारे मूळ वेतन व रा.प.महामंडळातील फिर्यादीच्या पदाच्या विद्यमान वेतनश्रेणीतील किमान मूळ वेतन यापैकी जे जास्त असेल त्या मूळ वेतनावर फिर्यादीची वेतननिश्चिती करण्यात यावी. तसेच जर फिर्यादीची सेवा ५ वर्षे किंवा त्याहून कमी झालेली असेल तर फिर्यादीच्या नियुक्तीच्या दिनांकाच्या वेळी फिर्यादीचे जे मूळ वेतन असेल त्या मूळ वेतनाचा फिर्यादीची वेतन निश्चिती करताना विचार करण्यात यावा.बडतर्फीच्यावेळी फिर्यादी ज्या वेतनश्रेणीत (कनिष्ठ अथवा नियमीत) बडतर्फ झाला असेल, ती वेतनश्रेणी फिर्यादीचे विद्यमान किमान मूळ वेतन ठरविताना ग्राह्य धरावे, यास फिर्यादी स्वखुशीने तयार आहे. फिर्यादीची वेतन निश्चिती करताना त्याला मागील सेवेचा कोणताही प्रशासकीय फायदा अनुज्ञेय राहणार नाही, यास फिर्यादी स्वखुशीने तयार आहे. फिर्यादी याबाबतीत भविष्यात कोठेही तक्रार अथवा न्यायालयीन प्रकरण दाखल करणार नाही. फिर्यादीचे वय हे ४५ वर्षांखाली असल्याने सदरील तडजोड होत आहे. तसेच फिर्यादी हा या तडजोडी आधारे नोकरीवर आल्यानंतर त्याची सेवाजेष्ठता व इतर भविष्यातील फायदे रूजू झाल्याच्या तारखेपासून धरण्यात येतील. यापुढे फिर्यादी वाजवी कारणाशिवाय गैरहजर राहणार नाही, व वाजवी कारणाशिवाय दिर्घकालीन गैरहजर राहिल्यास रा.प.शिस्त व आवेदन कार्यपध्दती अंतर्गत नियमानुसार बडतर्फ करण्यात येईल, यास फिर्यादी स्वखुशीने तयार आहे.

फिर्यादीची नवीन नेमणूक असल्याने त्याच्या रुजू तारखेपासून नवीन सेवापुस्तक तयार करण्यात येईल व नवीन भ.नि.नि.क्रमांक देण्यात येईल.

सदरील तडजोड मला मान्य असून त्याप्रमाणे कोर्टातील प्रलंबित असलेले प्रकरण सदरील तडजोडी प्रमाणे निकाली काढावे.

फिर्यादीचे वकील

फिर्यादी

दिनांक :-

नांव व पत्ता:-

ठिकाण :-

सामनेवाले यांचे वकील.

विभाग नियंत्रक,

रा.प. -----विभाग

गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांच्या न्यायालयीन प्रकरण प्रलंबित नसलेल्या प्रकरणांबाबत

तडजोडनामा नमुना

प्रतिज्ञापत्र

दिनांक :-----

मी खाली सही करणार दिनांक ----- रोजी असे प्रतिज्ञापूरवक लिहून देतो की, मी यापूर्वी दिनांक ----- पासून रा.प.महामंडळात ----- या पदावर ----- या विभागात कार्यरत होतो.

दिनांक -----पासून मला आस्थापना आदेश क्र.-----दिनांक-----अन्वये मला गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ करण्यात आले आहे. तथापि रा.प.महामंडळाने गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांना कुटुंब सुरक्षा योजने अंतर्गत अटी व शर्तीनुसार ----- विभागातील -----पदातील सामाजिक आरक्षणाधीन तसेच सध्याच्या रिक्त जागांच्या अधीन राहून पुनर्नेमणूक देण्याचे मान्य केल्यानुसार मी खाली नमूद केलेल्या अटी व शर्तीस मान्यता दर्शवून माझ्या बडतर्फीच्या वेळी असलेल्या पदामध्ये पुनर्नेमणूकीस माझी मान्यता आहे.

१. दिनांक ०१.०४.२०१६ रोजी माझे वय ४५ वर्षांपेक्षा कमी आहे.

२. मी कुटुंब सुरक्षा योजना पूर्ण वाचली असून त्यातील सर्व अटी व नियम मला मान्य आहेत. मला पुनर्नेमणूक देताना मला माझ्या मागील सेवेचे कोणतेही प्रशासकीय फायदे देण्यात येऊ नये. याबाबत मी कोणत्याही न्यायालयामध्ये दावा दाखल करणार नाही. तसेच बडतर्फीच्या दिनांकापासून पुनर्नेमणूकीच्या दिनांकापर्यंतचे कोणतेही आर्थिक / प्रशासकीय फायदे मला देण्यात येऊ नये व त्याची मी भविष्यात मागणी करणार नाही.

३. कुटुंब सुरक्षा योजनेअंतर्गत पुनर्नेमणूक देण्यापूर्वी माझी नेमणूकीच्या नियमानुसार नेमणूकीपूर्वी वैद्यकीय तपासणी करून घेण्यात यावी, व वैद्यकीयदृष्ट्या पात्र आढळल्यासच मला आवश्यक प्रशिक्षणानंतर नेमणूक देण्यात यावी. मी वैद्यकीयदृष्ट्या अपात्र आढळल्यास मला पुनर्नेमणूक देऊ नये.

४. मला कुटुंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक दिल्यानंतर, माझी वेतन निश्चिती करताना माझ्या बडतर्फीच्या दिनांकाच्या वेळेच्या माझ्या मूळ वेतनामध्ये दि.०१.०४.२०१६ पर्यंत कोणतीही वेतनवाढ न देता माझ्या बडतर्फीच्यावेळेचे मूळ वेतन विचारात घेऊन दि.०१.०४.२०१६ पर्यंत माझी वेळोवेळी झालेल्या कामगार करारानुसार वेतन निश्चिती करून येणा-या मूळ वेतनातून माझ्या सेवापुस्तिकेतील नोंदीच्या आधारे ५ वेतनवाढी वजा करून, येणारे मूळ वेतन व रा.प.महामंडळातील माझ्या पदाच्या विद्यमान वेतनश्रेणीतील किमान मूळ वेतन यापैकी जे जास्त असेल त्या मूळ वेतनावर माझी वेतननिश्चिती करण्यात यावी. तसेच जर माझी सेवा ५ वर्षे किंवा त्याहून कमी झालेली असेल तर माझ्या नियुक्तीच्या दिनांकाच्या वेळी माझे जे मूळ वेतन असेल त्या मूळ वेतनाचा माझी वेतन निश्चिती करताना विचार करण्यात यावा.किमान मूळ वेतन हे माझ्या बडतर्फीच्या वेळी असलेल्या माझ्या कनिष्ठ/नियमित वेतनश्रेणीनुसार निश्चित करण्यात यावे, यास मी स्वखुशीने तयार आहे. तसेच मला देण्यात येणारी सदर नेमणूक ही कुटुंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक असल्याने मला सलग सेवेचा व मागील सेवेचा कोणताही आर्थिक/ प्रशासकीय फायदा मिळणार नाही, यास माझी पूर्णपणे संमती आहे. याबाबत मी कोणत्याही न्यायालयामध्ये दावा दाखल करणार नाही. यापुढे मी वाजवी कारणाशिवाय गैरहजर राहणार नाही, व वाजवी कारणाशिवाय दिर्घकालीन गैरहजर राहिल्यास माझ्यावर रा.प.शिस्त व आवेदन कार्यपध्दती अंतर्गत नियमानुसार बडतर्फ करण्यात यावी.

५. मला कुटुंब सुरक्षा योजने अंतर्गत पुनर्नेमणूक दिल्यानंतर मला लागू होणा-या पुढील बढतीकरिता आवश्यक असलेला सेवा कालावधी, पुनर्नेमणूकीच्या दिनांकापासूनचा कालावधी ग्रहण धरण्यात यावा. तसेच मला कायम कर्मचा-यांच्या सोबत सेवाजेष्ठतेचा अधिकार न राहता माझी सेवा जेष्ठता मला कुटुंब सुरक्षा योजने अंतर्गत नेमणूक दिल्याच्या तारखेपासून ग्राह्य धरण्यात येईल. यास माझी पूर्णपणे संमती आहे. याबाबत मी कोणत्याही न्यायालयामध्ये दावा दाखल करणार नाही.

सदर प्रतिज्ञापत्र मी कोणत्याही दबावाला बळी न पडता स्वेच्छेने लिहून देत असून या प्रतिज्ञापत्रामध्ये नमूद केलेल्या माहितीस मी भविष्यात कोणत्याही प्रकारे न्यायालयात आव्हान देणार नाही. असे केल्यास माझी पुनर्नेमणूक त्वरीत रद्द करण्यात यावी.

साक्षीदार क्र. १ चे नाव व पत्ता -

साक्षीदार क्र. १ ची स्वाक्षरी -

साक्षीदार क्र. २ चे नाव व पत्ता -

साक्षीदार क्र. २ ची स्वाक्षरी -

कर्मचा-याचे नाव -

पत्ता-

पद -

विभाग -

कर्मचा-याची स्वाक्षरी -

गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांकडून घ्यावयाचे प्रतिज्ञापत्र.

दिनांक :-----

मी खाली सही करणार दिनांक ----- रोजी असे प्रतिज्ञापूर्वक लिहून देतो की, मी यापूर्वी दिनांक ----- पासून रा.प.महामंडळात ----- या पदावर ----- या विभागात कार्यरत होतो.

दिनांक -----पासून मला आस्थापना आदेश क्र.-----दिनांक-----अन्वये मला गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ करण्यात आले आहे. तथापि, गैरहजेरीच्या कारणास्तव बडतर्फ झालेल्या कर्मचा-यांच्या कुटुंबियांची आर्थिक कुचंबणा थांबावी, यासाठी रा.प. महामंडळामार्फत कुटुंब सुरक्षा योजने अंतर्गत, अटी व शर्तीनुसार मला ----- विभागात ----- पदी पुनर्नेमणूक देण्यात येत आहे.

मी, प्रतिज्ञापूर्वक लिहून देतो की, यापुढे मी रा.प. महामंडळाची सेवा प्रामाणिकपणे करीन व मी वाजवी कारणाशिवाय दिर्घकालीन गैरहजर राहणार नाही. मी, यापुढे वाजवी कारणाशिवाय दिर्घकालीन गैरहजर राहिल्यास मला रा.प. शिस्त व आवेदन कार्यपध्दती अंतर्गत नियमानुसार बडतर्फ करण्यात यावे, यास मी स्वखुषीने तयार आहे.

सदर प्रतिज्ञापत्र मी कोणत्याही दबावाला बळी न पडता स्वेच्छेने लिहून देत आहे.

साक्षीदार क्र. १चे नाव व पत्ता -  
साक्षीदार क्र. १ची स्वाक्षरी -  
साक्षीदार क्र. २चे नाव व पत्ता -  
साक्षीदार क्र. २ची स्वाक्षरी -

कर्मचा-याचे नाव -  
पत्ता-  
पद -  
विभाग -  
कर्मचा-याची स्वाक्षरी -